

# Matriz Curricular

## Especialização em Gestão de Pessoas

1. Cargos, Carreiras, Remuneração e Atração e Seleção de Pessoas (40 H)
2. Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas (30 H)
3. Consultoria em Gestão de Pessoas (30 H)
4. Desenvolvimento de Equipes, Gestão de Conflitos e Negociação (40 H)
5. Ética Empresarial e Responsabilidade Social (30 H)
6. Fundamentos de Marketing, Endomarketing e Marketing de Relacionamento (30 H)
7. Gestão por Competência, Conhecimento e Coaching (40 H)
8. Relações de Trabalho e Legislação Trabalhista (30 H)
9. Criatividade e Inovação (30 H)
10. Cultura e clima Organizacional em Ambiente de Mudanças (30 H)
11. Planejamento e Desenvolvimento de Competências Pessoais (30 H)
12. Elaboração de Trabalho de Conclusão do Curso (TCC)